

Дозвіл на роботу TWV — покроково

WV (tewerkstellingsvergunning) — дозвіл на роботу, який оформлює РОБОТОДАВЕЦЬ через UWV. Головне для українців: з тимчасовим захистом TWV для роботи за наймом НЕ потрібен — діє лише обов'язок роботодавця повідомити UWV. Цей гайд — і для працівника (перевірити роботодавця), і для роботодавця (зробити все правильно).

1 **Визнач, чи потрібен TWV взагалі**

Працівник має статус тимчасового захисту (Україна): TWV НЕ потрібен. Роботодавець лише подає повідомлення (melding) в UWV щонайменше за 2 робочі дні до початку роботи.

Самозайнятість (ZZP) під тимчасовим захистом: TWV не потрібен взагалі.

Інші не-ЄС статуси без вільного доступу до ринку праці: потрібен TWV або єдиний дозвіл GVVA (через IND).

2 **Для роботодавця: повідомлення про працівника з України**

Форма повідомлення — на uwv.nl (розділ для роботодавців, «melding tewerksstelling tijdelijk beschermde Oekraïners»).

Вкажи дані працівника, місце роботи, функцію, години та оплату. Подача — мінімум за 2 робочі дні до старту.

Без повідомлення робота вважається нелегальним наймом — штрафи Інспекції праці суттєві.

3 **Для працівника: перевір своє оформлення**

У тебе мають бути: письмовий договір, оплата не нижче мінімалки, виплати на рахунок і payslip (loonstrook).

Попроси підтвердження, що роботодавець подав melding в UWV — це твоя легальність.

«Платимо готівкою, без договору» — ризик для тебе: ні соцзахисту, ні відпускних, ні запису для майбутніх toeslagen.

4 **Коли TWV таки потрібен: процедура для роботодавця**

Заявку на TWV подає роботодавець до UWV; стандартний розгляд — до 5 тижнів.

UWV перевіряє: чи є кандидати з NL/ЄС (пріоритетна пропозиція), ринкові умови праці, житло.

Для перебування понад 3 місяці зазвичай оформлюється GVVA (дозвіл на проживання + роботу) однією заявкою через IND.

5 **Типові помилки**

Плутати melding (повідомлення для ТПЗ-українців) і TWV (повноцінний дозвіл) — це різні процедури.

Подати melding ПІСЛЯ початку роботи — формально порушення; роби заздалегідь.

Закінчився строк дії підтвердження статусу працівника — онови документи, інакше melding «зависає».

Поради

’ Правила для тимчасового захисту періодично уточнюються — перед наймом звіряй сторінку UWV/IND про Україну.

’ Працівнику: безкоштовна консультація про права — FNV/vakbond або Juridisch Loket.

Офіційне джерело: <https://www.uwv.nl/> · версія v1.0 · перевірено 01.05.2026